



BEYOND CONSULTING

KONTAKT

DCP Deutsche Consulting Partner

Besucheranschrift

Mail: info@dc-partner.de

Königsallee 96

Fon +49 (0)211 960 814 0

40212 Düsseldorf

Fax +49 (0)211 960 814 99



KARRIERE BEI DCP



Sind Sie bereit für DCP?

Auf einen Blick

Ihr Ziel ist klar

Sie möchten Unternehmensberater werden und einen faszinierenden und vielseitigen Beruf ergreifen: Sie wollen herausfordernde Projekte managen und nah am Kunden arbeiten? Gleichzeitig legen Sie Wert auf ein persönliches Umfeld und ein teamorientiertes Arbeiten?

Gute Gründe

Dann sind Sie bei DCP richtig. Als kleinere, spezialisierte Unternehmensberatung mit pragmatischen Strukturen und flachen Hierarchien bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich persönlich schnell weiterzuentwickeln und Ihre Vorstellungen gestaltend in unseren Beratungsalltag einzubringen. Wir lassen Sie dabei nicht allein, sondern kümmern uns intensiv um Ihr Coaching und Ihre Weiterbildung.



DCP – unabhängig und spezialisiert

Seit annähernd 10 Jahren betreuen wir renommierte Kunden und setzen für sie erfolgreich Projekte um. Sie vertrauen unserer Expertise und unserem Leitbild BEYOND CONSULTING – Beratungsqualität in der letzten Konsequenz zu denken.

Im Mittelpunkt unserer Expertise steht die Spezialisierung auf die Finanzdienstleistungsbranche. Wir verstehen uns als fachlich versierte Berater mit einer hohen Umsetzungskompetenz. Für unsere Kunden konkretisieren wir Strategien, optimieren Geschäftsmodelle, gestalten Veränderungen und verantworten die Umsetzung.

Mehr als „nur“ Beratung

Unsere Beratung folgt einem konkreten Leitbild. Zur Erreichung unserer und der Ziele unserer Kunden folgen wir eindeutigen Prinzipien: Wir sehen fachliche und methodische Expertise als Voraussetzung für eine zielgerichtete und effiziente Umsetzung von Projekten. Dabei konzentrieren wir uns stets auf das messbare Resultat. Partnerschaft wird bei uns großgeschrieben. Sie beinhaltet sowohl die enge Zusammenarbeit mit den Kunden als auch das menschliche, respektvolle und verantwortungsbewusste Miteinander nach innen und außen.

Dank dieser Prinzipien und der positiven Bewertungen unserer Kunden konnte sich DCP im qualitativen Spitzenfeld der Unternehmensberatungen in Deutschland platzieren. Seit mehreren Jahren gelingt uns immer wieder der Sprung in die Bestenlisten des Wirtschaftsmagazins Brand eins.

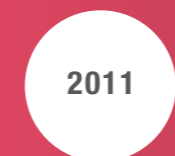
Unsere Beratungsfelder

Strategie/Wachstum & Vertrieb
Aufsichtsrecht & Regulatorik
System-Einführungen/Migration
Organisation, Prozesse & Effizienz
IT-Strategie & Change

Unsere Kunden

Banken & Sparkassen
Finanz- & IT-Dienstleister
Fondsgesellschaften/ Asset-Manager
Leasinggesellschaften
Versicherungen

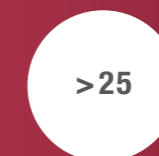
DCP in Zahlen



Gegründet



Kunden



Mitarbeitende



Realisierte Projekte

Den eigenen Weg finden

Von Beginn an: Mitgestaltung und Mitverantwortung

Unser kontinuierliches und nachhaltiges Wachstum ermöglicht Ihnen einen Karriereweg, der vom ersten Tag durch Verantwortung und aktives Mitgestalten geprägt ist.

DCP ist ein Unternehmen, in dem Sie tagtäglich dazulernen, Ihre Potenziale entwickeln und Ihrer Leidenschaft nach wirksamer Beratung nachgehen können. Wir leben Beratung und sind nicht nur für unsere Kunden ein ergebnisorientierter Partner.

Wo es lang geht

Auch im Team betonen wir das Miteinander. Unser Bestreben ist es, dass Sie als Teil dieses Teams Ihre Potenziale zur Entfaltung bringen, Ihre Karriere vorantreiben und in unseren Projekten Zeichen setzen können. Denn durch Ihr Engagement tragen Sie von Beginn an zum Gesamterfolg unseres Unternehmens bei. Wir möchten mit unseren Mitarbeitern auf lange Sicht zusammenarbeiten und legen daher besonderen Wert auf kontinuierliche Wertschätzung und leistungsorientierte Entlohnung. Dabei ist uns auch stets bewusst, dass eine ausgewogene Work-Family-Balance für ein erfolgreiches Berufsleben von zentraler Bedeutung ist.



Starten Sie jetzt durch



JOIN!

Auf unserer Website www.dc-partner.de/Karriere finden Sie alle offenen Positionen mit detaillierten Informationen zum Anforderungsprofil.



Bewerbung online abschicken

Bewerben Sie sich schriftlich. Über unser Online Tool laden Sie Ihre Bewerbungsdokumente hoch. Sobald Ihre Bewerbung eingegangen ist, erhalten Sie eine erste Rückmeldung.



Erstes Kennenlernen

Ihr Profil passt zur ausgeschriebenen Position? Dann werden Sie von unseren Recruiting-Mitarbeiterinnen zu einem Telefoninterview eingeladen. Sofern dieses Gespräch für beide Seiten positiv verläuft, laden wir Sie zu einem ersten persönlichen Gespräch zu uns nach Düsseldorf ein.



Ihr Einstieg bei DCP

Die Gespräche haben gezeigt, dass wir sehr gut zueinander passen. Nun werden die Modalitäten Ihres Einstieges verhandelt und ein auf Sie zugeschnittener Entwicklungsplan ausgearbeitet. Beide Seiten wissen so verbindlich, wohin die gemeinsame Reise geht und was Sie von uns und wir von Ihnen erwarten können.



Die ersten Tage bei DCP

Die ersten Arbeitstage sind mit einer Reihe von Fragen und neuen Eindrücken verbunden. Damit Sie in Ihrer neuen Rolle erfolgreich aufgehen, führen wir alle Neu- und Quereinsteiger in einem „Bootcamp“ in die DCP-Arbeitswelt ein.

Mehr Insights erhalten Sie auch auf unserer Website:

<https://dc-partner.de/join/bewerbung/bewerbungsprozess>

Förderung und Entwicklung

Breiter Qualifikationsaufbau

Unsere Personalentwicklung und Weiterbildung ist sehr zielorientiert, individuell angelegt und fußt auf drei Säulen: Beratungskompetenz, Fachexpertise und Persönlichkeitsentwicklung.

Wir setzen dabei nicht nur auf internes wie externes Coaching und Training, sondern auch auf die persönliche Verantwortung unserer Mitarbeiter für die eigene Weiterentwicklung.

Ihre Beratungskompetenz bauen wir auf durch die aktive Vermittlung unserer DCP-Standards und genereller Management- und Beratungsskills.

Lernen durch Projektverantwortung

Ihre Fachexpertise gewinnen Sie durch sich steigernde Verantwortung „on the project“. Sie entwickeln sich fachlich weiter durch die Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Kundentypen und Branchen. Wir unterstützen Sie durch laufende Betreuung, einen institutionalisierten Erfahrungsaustausch und externe Weiterbildung. Ihre Persönlichkeitsentwicklung fördern wir durch individuelle Trainings und begleitendes Coaching mit den Schwerpunkten Soft- und Social-Skills.



Ihr Einstieg

Schlanke Hierarchien und ein täglich gelebter Teamspirit

Wir wollen, dass Sie sich bei uns vom ersten Tag an wohl fühlen und schrittweise in die Beratungsverantwortung hineinwachsen. In unserem mehrstufigen Karrieremodell starten Sie als Consultant. Wir fördern Ihre individuelle Entwicklung, damit Sie schnell eigenständige Aufgaben und Projekte übernehmen können. Die systematische Einarbeitung in den ersten Wochen und Monaten stellen wir über einen eigenen DCP-„Onboarding“-Prozess sicher. Wir machen Sie mit den internen Abläufen vertraut und fit für Ihr erstes Kundenprojekt.

Mit Spaß bei der Arbeit

Trainings, interner Austausch und Coachings werden Sie stetig auf Ihrem weiteren DCP-Karriereweg begleiten. Fordern Sie uns. Sie werden sehr schnell feststellen, dass wir mehr bieten als ein attraktives Gehalt und gute Sozialleistungen. Wir helfen Ihnen mit Spaß bei der Arbeit, Ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Uns ist wichtig, dass Sie das Beste aus Ihrer Zeit machen – im Job und privat.



Karriere konkret



„Bei spannenden und herausfordernden Projekten gleicht kein Tag dem anderen.“

Oliver Krebs startete mit erster Berufserfahrung bei DCP. Während seiner Ausbildung zum Bankkaufmann absolvierte er ein berufsbegleitendes Bachelor-Studium im Studienfach Finance an der Hochschule der Sparkassenfinanzgruppe. Bereits in dieser beruflichen Phase wurde er mit Projektmanagementaufgaben betraut und war anschließend als Spezialist für strategische Großprojekte an der Neuausrichtung seines damaligen Arbeitgebers beteiligt. Ein weiteres berufsbegleitendes Studium im Fach Management of Financial Institutions schloss er mit dem MBA ab. Er arbeitet seit einem Jahr bei DCP. Eingestiegen ist er als Consultant. Bereits nach kurzer Zeit übernahm er Verantwortung für Vertriebsprojekte im Umfeld der Vermögensverwaltung. Was für ihn die Arbeit bei DCP auszeichnet? Neben der raschen und gewünschten Übernahme von Verantwortung und den vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten ist es besonders die starke Umsetzungsorientierung der Projekte.

DCP-Bausteine für Ihre individuelle Weiterentwicklung



Persönlichkeitsentwicklung

Welche Art von Persönlichkeit sind Sie? Lernen Sie Ihre Stärken kennen und entfalten Sie Ihre Persönlichkeit durch sicheres und selbstbewusstes Auftreten. Durch Training Ihrer persönlichen Wirkung und Ihrer Rhetorik bauen Sie Ihr Repertoire aus, gewinnen an Sicherheit und optimieren Ihre persönliche Überzeugungskraft.



Fachexpertise

Von Beginn an werden Sie in laufende Projekte eingebunden, lernen dort Prozesse, Organisationen und Systeme kennen. Unterstützt durch regelmäßigen internen Erfahrungsaustausch, unsere Know-how-Datenbank sowie die Teilnahme an Fachvorträgen und Fachseminaren erweitern Sie sukzessive Ihre fachliche Expertise.

Karriere konkret



„Die Wertschätzung der Kunden für unsere Expertise motiviert und ermöglicht ein partnerschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.“

Den direkten Berufseinstieg bei DCP wählte **Atanas Yankov**. Er absolvierte ein Studium zum Wirtschaftsingenieur am Karlsruher Institut für Technologie, das er zunächst mit einem B.Sc. abschloss. Unmittelbar darauf folgte das Master-Studium im gleichen Fach mit den vertiefenden Schwerpunkten IT Service Management, Angewandte Informatik und Data Science. Neben einem Auslandssemester am Politecnico di Torino sammelte er praktische Erfahrungen als Werksstudent und Masterand bei einem Software-Unternehmen. Seit zwei Jahren arbeitet er als Consultant in IT-nahen Projekten im regulatorischen Umfeld. Bei DCP schätzt er besonders die Aufgabenvielfalt, das kollegiale Miteinander und den internen Austausch mit den erfahrenen Kollegen.



Beratungskompetenz

Unser gemeinsames Ziel ist die systematische Einarbeitung und Übernahme von Verantwortung in Projekten. Daher stehen neben persönlichen auch methodische Kompetenzen, wie Projektmanagement, Präsentation und Moderation, im Fokus unserer Weiterbildungsmaßnahmen.



Interne Coaching Prozesse

Erfahrene und langjährige DCP-Mitarbeitende stehen Ihnen als Coach zur Seite. Diese begleiten Sie aktiv auf dem Weg zum gemeinsam festgelegten Ziel. Für Neu- und Quereinsteiger bieten wir ein „Bootcamp“ an. Darauf aufbauende und vertiefende Maßnahmen ermöglichen Ihre kontinuierliche persönliche Weiterentwicklung.

Sie sind Berufsanfänger mit wenig Erfahrung oder erfahrener Consultant?
Sie wissen, wo Sie stehen und übernehmen Verantwortung für Ihre eigene
Weiterentwicklung? Dann sind Sie bei DCP genau richtig.

Principal

- Führung und Ergebnisverantwortung für Kunden und Projekte
- Ausbau von Kundenbeziehungen und Neukundenakquisition
- Mitverantwortung für die Weiterentwicklung des Unternehmens



Senior Manager

- Entwicklungspfad für erfahrene Berater ohne Akquiseverantwortung
- Hohe Verantwortung in operativer Projektarbeit und für interne Prozesse



Manager

- Projektmanagement und Kundenbetreuung
- Anleitung und Führung von Kundenteams
- Entwicklung eigener inhaltlicher Schwerpunkte bis hin zum Practice Lead



Senior Consultant

- Eigenverantwortliche Projekttrolle
- Führung eines Kunden und Anleitung von internen Mitarbeitern
- Entwicklung von inhaltlichen Schwerpunkten



Consultant

- Mitarbeit in Projekten
- Kundenbetreuung unter Leitung eines Managers, Principals oder Partners
- Gezielte Fort- und Weiterbildungen



Bei Fragen steht Ihnen unser HR-Team sehr gerne zur Verfügung.



Tanja Grenzer
Assistentin der Geschäftsleitung

Email: Tanja.Grenzer@dc-partner.de
Mobil: +49 (0)173 90 80 338
Telefon: +49 (0)211 960 814 0



Brigitte Kuhlow
Human Resources Managerin

Email: brigitte.kuhlow@dc-partner.de
Mobil: +49 (0)173 990 8017
Telefon: +49 (0)211 960 814 12

Sie haben noch Fragen? Rufen Sie uns an oder starten Sie Ihre berufliche Zukunft gleich jetzt:

<https://dc-partner.de/join/bewerbung>